

있다.

특별이율과 기준이율과의 차이를 보전하기 위한 재원은 1966년도에는 정부출자금 2억엔(1966년도에 한해) 및 지방공무원공제조합에서 인수하는 저리의 특별채의 발행에 의해 조치되고 1967년도부터는 정부출자금에 대신하여 국고보급금에 의해 행해지고 있다. 게다가 1970년에는 공영경기납부금제도가 창설되어 납부금의 운용수익이 활용할 수 있게 되었고 이어서 1976년도부터는 당해연도의 납부금 자체를 이자보전금으로 충당할 수 있게 되었다.

이상과 같이 공고는 지방자치단체의 새로운 사회자본의 정비의 욕구에 대응함과 동시에 자치단체에게 유리한 자금유통을 실현해 가기 위한 대부조건등의 개선을 기하고 있다.

### 3) 상환방법 및 상환기한

상환방법에 대해서는 설립이래 모든 대부대상사업이 원금균등상환이었는데, 1978년도부터 상수도사업, 1980년부터는 공업용수도사업 및 하수도사업을 그리고 1981년부터는 유료도로사업을 각각 원금균등상환으로 변경하여 개선하고 있다. 게다가 1986년부터는 지역개발

을 위해 행하는 임해토지조성사업 및 내륙공업용지조성사업을 만기일괄상환으로 개선했다. 또한 1993년부터는 지하철사업특별채 및 지역개발을 위해 행하는 임해토지조성사업 및 내륙공업용지조성사업을 제외한 모든 사업을 원금균등상환으로 개선했다.

상환기한은 설립당초 상수도 및 전기의 2개 사업이 15년 이내(거치 2년이내)로 최장이었는데, 그후 점차 개선되고 있고 현재 최장인 것은 상수도, 하수도 및 고속철도의 각 사업은 28년이내(거치 5년이내)로 되었다.

### 마. 조직구성

공고는 사무소를 동경도에 두고 1999년의 기구는 [그림 2]와 같이 총무부, 경리부, 융자부, 관리조사부 4부에 8과를 두고 있다. 임원은 총재 1인, 이사 3인, 감사 1인 등 5인과 직원 83명으로 구성되어 있다.

공고의 업무조직은 자금의 대부분을 행하는 융자부, 대부채권의 관리 및 회수를 행하는 관리조사부, 채권의 발행 및 상환과 자금의 경리를 행하는 경리부 그리고 공고 전체의 기획조정을 행하는 총무부로 구분되어 있다. 각 담당부는 유