

의 양성과 연구과제의 연찬 및 지역간의 세무정보의 교환을 통하여 지방세정의 수준을 향상시키도록 중앙단위의 업무연찬회를 상반기와 하반기로 나누어 개최하고 시도단위 연찬회의 개최 및 포럼, 연구모임 등이 활성화 될 수 있도록 지도할 계획이다.

또한 중앙단위의 교육을 내실있게 운영하기 위하여 사례·판례 위주의 참여식 교육으로 문제해결능력을 향상하고 체납액정리의 실무, 과오납환부, 지방세전산화 등 교육시간을 강화할 계획이며 이와 아울러 각 시도에서는 세무담당공무원을 외부전문기관에 위탁교육시 교육비의 지원등이 될 수 있도록 하여야 할 것이다.

아울러 읍면동의 기능전환후 지방세 업무만 본청으로 이관되고 조직 및 인력은 축소되고 또한 그동안 단수직으로 운영되던 정원이 복수직(행정, 세무)으로 변경되는 사례가 많아 세무조직의 전문화에 역행되고 있음에 따라 지방세무조직의 적정한 운영과 세무직 공무원의 인사가 합리적으로 운영될 수 있도록 하고 근무평정시 세무직공무원이 불이익을 받는 사례가 없도록 지도할 계획이다.

뿐만 아니라 지방세 통계관리의 전국온라인시스템을 구축·운영하여 현재 수기방식으로 관리되고 있는 통계업무를 온라인화하여 지방세정 통계업무의 효율화성을 도모할 계획이다.

또한 지방세정에 적극적으로 협조 할 수 있는 지방세 전문가 집단을 육성하여야 할 것이다. 자치단체별로 지방세 전문가를 선정·관리하여 지방세와 관련된 각종 위원회 등에 위원으로 위촉 활용하고, 지방세관련 세미나·공청회 개최시 적극적인 참여를 유도하여 지방세정의 전문화와 세정발전에 기여할 수 있는 기회를 부여토록 하고 납세협력자로서 양성하여야 하겠다.

### Ⅲ. 맺음말

지방자치의 발전에 있어서 자주재원 확충의 중요성은 아무리 강조해도 지나치지 않다. 따라서 건전재정을 위한 우리 14,000여 세무공무원의 역할은 실로 막중하다 하겠다.

지방세 업무를 담당하는 우리 세무공무원들이 자기의 맡은바 업무를 추진함에 있어 업무의 효율성과 능률성을 추구함과 동시에 먼저 납세자의 입장에서 신속하고 공평하게 업무를 추진하고 납세자의 편의를 위하여 연구하는 자세를 가져야 하겠다.